



prof. Ing. Václav Vybíhal, CSc.

Motivace zaměstnanců veřejné správy jako fenomén personální práce

Motivace zaměstnanců ve veřejném sektoru je jedním z faktorů ovlivňujících nejen produktivitu práce, ale i kvalitu poskytovaných veřejných statků a služeb a s tím spojenou míru spokojenosti občanů. Kromě mzdy v peněžním vyjádření a jejich různých složek jsou ve vyspělých zemích uplatňovány v poměrně nabídkově široké bázi i zaměstnanecké benefity. Nejčastěji se jedná o ekonomicky či sociálně zaměřené výhody pro zaměstnance, jejichž význam je zdůrazněn především tím, že obvykle nepodléhají dani ani pojistnému a tak mohou pro zaměstnance znamenat výhodnější statek ve srovnání se zdaněnou mzdou. Dizertační práce by měla identifikovat a popsat jednotlivé typy zaměstnaneckých benefitů poskytovaných zaměstnancům ve veřejném sektoru, komparovat tuto situaci s vybranými segmenty soukromého sektoru Slovenské republiky a případně provést rovněž analýzu situace v motivaci zaměstnanců veřejné správy se stavem obvyklým v jiných zemích Evropské unie.

Hlavním cílem disertační práce je na základě provedené analýzy a komparace uplatňování motivačních nástrojů navrhnout pro subjekty veřejné správy na Slovensku systém benefitů vedoucí ke zjednodušení a k vyšší úrovni motivace zaměstnanců tak, aby byly harmonizovány společenské zájmy se zájmy zaměstnanců veřejného sektoru.

Moderní modely sociálního zabezpečení v zemích EU a jejich modifikace na Slovensku

Modely sociálního zabezpečení hrají významnou roli při uplatňování programů sociálního zabezpečení v ekonomicky vyspělých státech. Jejich konstrukce a sémantika jsou výslednicí uplatňované a preferované veřejné politiky. Klasické modely sociálního zabezpečení, model sociálního pojištění a model sociální pomoci, byly postupně modernizovány a upravovány podle ekonomických možností země a podle politických preferencí. Model sociálního pojištění je tradičně založen na financování sociálního zabezpečení z pojistného na sociální zabezpečení a z povinného veřejného zdravotního pojištění a využívá principu zásluhovosti, kdežto klasický model sociální pomoci uplatňuje metody sociální pomoci se základním konstrukčním prvkem v podobě individualizovaných dávek nezávislých na výdělku. Kombinací modelu sociální pomoci a sociálního pojištění je skandinávský model založený na využití principu sociální solidarity i principu ekvivalence, přičemž většina dávek má povahu univerzálních dávek. Disertační práce bude vycházet z konceptů teorie sociálního zabezpečení jako nedílné součásti teorie veřejných financí a z teorie ekonomie blahobytu.

Cílem disertační práce je podrobně analyzovat mechanismus fungování modelů sociálního zabezpečení v zemích EU, komparovat základní konstrukční prvky jednotlivých modelů a syntetizovat dosažené poznatky do podoby návrhu modelu sociálního zabezpečení na Slovensku. Konstrukce návrhu modelu sociálního zabezpečení bude realizována s přihlédnutím k názorům respondentů různých věkových skupin obyvatelstva na směr, kterým by se měl ubírat stávající model sociálního zabezpečení na Slovensku.



Motivační aspekty rozhodování pro vysokoškolské studium

Rozhodnutí studovat vysokou školu patří bezesporu mezi zásadní životní rozhodnutí. Z hlediska celospolečenského lze konstatovat, že výchova a vzdělávání stimuluje vědecko-technický pokrok a stávají se významným faktorem růstu ekonomické úrovně státu. Vysoké školy se tak stávají jedním z důležitých pilířů veřejného sektoru. Z hlediska studenta rozhodujícího se pro určitý typ a odborné zaměření vysoké školy jde v řadě případů o situaci, která může ve většině případů výrazně ovlivnit jeho další životní orientaci. Student v době vysokoškolského studia získá nejen spektrum poznatků, znalostí a zkušeností, ale i určitý styl myšlení a fixovaný přístup k řešení úkolů v praxi, čímž se může výrazně odlišit od středoškolsky vzdělaného jedince. V tomto směru je důležité, pro jaký obor, program, fakultu a univerzitu se rozhodne. Konkrétní rozhodnutí je pak formováno řadou faktorů, které mohou formovat i jeho přístup k plnění studijních povinností a v návaznosti i uplatnění v praxi.

Cílem práce je identifikovat, popsat, analyzovat a vyhodnotit motivační aspekty rozhodovacího procesu pro studium nejen na Fakultě sociálních věd Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnavě, ale i na jiných fakultách této univerzity či jiných vysokých škol. V rámci disertační práce by měly být získány poznatky z oblasti rámované sociálně ekonomickými jevy a procesy, a to cestou anketárního šetření zaměřeného na vyhodnocení odpovědí získaných souborem otázek orientovaných na analýzu rozhodujících pohnutek pro volbu studia, oboru a fakulty, naplnění představ o studiu a perspektivách dalšího odborného zaměření. Empirické údaje budou zjišťovány vlastním šetřením diplomanta.

Prof. Dr. MA Ing. Július Horváth, PhD.

Porovnanie medzivojnových politik Rakuska a Československa (Comparison of Interwar Public Policies in the Austria and Czechoslovakia).

This dissertation compares public policies in the two countries, former members of the same Monarchy, but independent in the interwar period. Differences in handling of the labor policies, fiscal policies, tax policies, currency policies and different overall approach to the new European reality characterizes this period. One also can base this dissertation comparing ideas of representatives of Austrian school of thinking as well as Czech and potentially Slovak schools of thought.

Impakt rozličných škol myslenia na tvorbu verejnej politiky vo vyspelých krajinách. (Impact of different schools of thought on the formation of public policies in developed countries).

This dissertation compares the effects of different schools of thought and different ideologies on forming public policies in a chosen set of countries. Especially, this work is interested in emerging populism and its impact on policies of large developed countries in contrast to more globally oriented policies.

prof. Ing. Roman Horváth, Ph. D.

Politická ekonomie centrálních bank

Finanční krize výrazně změnila zavedené fungování politik centrálních bank. Centrální banky byly donuceny dramaticky rozšířit své instrumenty, mimo standardní tzv. konvenční měnové politiky začaly implementovat řadu nekonvenčních měnově-politických opatření, zintenzívněli svoji komunikaci s veřejností a rovněž začali provádět makroprudenční politiku. Centrální banky jsou de iure nezávislé, ale pohybují se v určitém politickém prostředí a v dlouhém období jsou tímto prostředím do určité míry formovány. Cílem dizertace je vyhodnotit, do jaké míry mají současná opatření centrálních bank politická rizika.

Důvěra a reformy

Předchozí výzkum ukazuje, že strukturální reformy ve vyspělých ekonomikách jsou zásadní pro hospodářský růst. Ochota adoptovat strukturální reformy závisí na řadě ekonomických a politických faktorů. Tato ochota může ale záviset i na úrovni všeobecné důvěry ve společnosti. Cílem dizertace je vyhodnotit, do jaké míry je důvěra ve společnosti určujícím faktorem strukturálních reforem a zda hraje roli pro všechny typy strukturálních reforem, nebo pouze pro vybrané aspekty.

doc. PhDr. Peter Horváth, PhD.

Referendum na lokálnej a regionálnej úrovni

Cieľom práce je zmapovať inštitút priamej demokracie a jeho využívanie na lokálnej a regionálnej úrovni. Priblížiť skúsenosti s jeho používaním v podmienkach Slovenskej republiky. Zhodnotiť jeho používanie a naformulovať možné zmeny pri jeho praktickej aplikácii u nás. V rámci práce bude potrebné využiť komparáciu tohto inštitútu s podobnými európskymi krajinami.

Pozn.

Uchádzač o doktorandské štúdium si môže navrhnúť aj vlastnú tému dizertačnej práce, ale na prijímacom konaní sa musí preukázať súhlasom potenciálneho školiteľa.